

Приложение N 1  
к методике проведения  
конкурсов на замещение вакантных  
должностей государственной  
гражданской службы Российской  
Федерации и включение в кадровый  
резерв государственных органов

**МЕТОДЫ  
ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И ЛИЧНОСТНЫХ КАЧЕСТВ ГРАЖДАН  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ), РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСОВ  
НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ  
СЛУЖБЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ВКЛЮЧЕНИЕ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ**

Категории должностей	Группы должностей	Основные должностные обязанности	Методы оценки
Руководители	высшая	планирование и организация деятельности государственного органа, его структурного подразделения (определение целей, задач, направлений деятельности), организация служебного времени подчиненных, распределение обязанностей между подчиненными, создание эффективной системы коммуникации, а также благоприятного психологического климата, контроль за профессиональной деятельностью подчиненных	тестирование
	главная		индивидуальное собеседование
	ведущая		подготовка проекта документа написание реферата анкетирование проведение групповых дискуссий
Специалисты	высшая	самостоятельная деятельность по профессиональному обеспечению выполнения государственными органами установленных задач и функций	тестирование
	главная		индивидуальное собеседование
	ведущая		подготовка проекта документа анкетирование написание реферата
	старшая		тестирование индивидуальное

Обеспечивающ главная  
ие  
специалисты

ведущая  
старшая  
младшая

выполнение  
организационного,  
информационного,  
документационного,  
финансово-экономического,  
хозяйственного и иного  
обеспечения деятельности  
государственных органов

собеседование

подготовка проекта  
документа

тестирование

индивидуальное  
собеседование

подготовка проекта  
документа

написание реферата

тестирование

индивидуальное  
собеседование

---